



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 14 सितम्बर, 2009/23 भाद्रपद, 1931

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला, 28 अगस्त, 2009

संख्या फिश-ए(3)-16/2001.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग में सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II (राजपत्रित), पद के लिए उपाबन्ध-क के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II (राजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या मत्स्य-ए(3)-1/95 तारीख 22-4-1996 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मत्स्यपालन विभाग, सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II (राजपत्रित), के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1996 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है ।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम(i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव ।

उपाबन्ध —“क”

हिमाचल प्रदेश मत्स्य पालन विभाग, में सहायक निदेशक मत्स्य, वर्ग-II-(राजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—सहायक निदेशक मत्स्य
2. पदों की संख्या.—11 (ग्यारह)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-II (राजपत्रित)
4. वेतनमान.—7,000—220—8,100—275—10,300—340—10,980 रूपये
5. चयन अथवा अचयन पद.—चयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर, नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये

थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गये हैं/किए गये थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हता.—(क) अनिवार्य.—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या मत्स्य विज्ञान में विज्ञान स्नातकोत्तर (एम0 एस0 सी0) की उपाधि या केन्द्रीय मत्स्यपालन शिक्षा संस्थान, मुम्बई से सह डिप्लोमा या इसके समकक्ष ।

(ii) मत्स्य प्रबन्धन एवं विकास में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव ।

या

(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या मत्स्य विज्ञान में विज्ञान स्नातक (बी0 एस0 सी0) की उपाधि या इसके समकक्ष ।

(iv) मत्स्य प्रबन्धन एवं विकास में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव ।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु.—लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हताएं.—लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.— $66^{2/3}$ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; $33^{1/3}$ प्रतिशत सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा सीधी भर्ती या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/वरिष्ठ मत्स्य अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी ।

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में

उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पुर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्म्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नौन-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उनके द्वारा नामर्दिष्ट सदस्य द्वारा की जाएगी ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी को भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15(क). संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश, मत्स्य पालन विभाग, में सहायक निदेशक मत्स्य को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) अभ्यर्थियों का चयन, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जाएगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) मानदेय उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक निदेशक मत्स्य को 10,500/रूपए की दर से समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी, यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए उपलब्धियों में 220/— रुपये की वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/ नियुक्ति अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव (मत्स्य पालन), हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति एवं अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—सचिव (मत्स्य पालन), हिमाचल प्रदेश सरकार, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 10500/— रुपये की दर पर समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 220/— रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए पालन दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए ।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो, वह उसी दर पर, जैसी नियमित सहायक निदेशक मत्स्य को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(VIII) नियमित नियुक्ति के नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में सहायक निदेशक मत्स्य, के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित, विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी ।

उपाबन्ध—ख

सहायक निदेशक मत्स्य और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक एवं प्रारक्षी
मत्स्यपालन के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति -----सपुत्र/सपुत्री श्री----- निवासी
-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ----- को किया गया ।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक निदेशक मत्स्य के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक निदेशक मत्स्य के रूप में----- से प्रारम्भ होने और ----- को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि कि लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में होगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस को अर्थात् ----- दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 10,500/— रुपए प्रतिमास होगी ।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) किए जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेंगी ।
5. संविदात्मक पर नियुक्त सहायक निदेशक मत्स्य, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त सहायक निदेशक मत्स्य, को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश ही दिया जाएगा ।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त सहायक निदेशक मत्स्य, कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक निदेशक मत्स्य, का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
9. संविदा पर नियुक्त सहायक निदेशक मत्स्य को, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित सहायक निदेशक मत्स्य को लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में :-

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

साक्षी की उपस्थिति में:—

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of Government Notification No. Fish-A(3)-16/2001, dated 28-08-2009 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

FISHERIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 28th August, 2009

No. Fish-A(3)-16/2001.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Assistant Director of Fisheries Class-II (Gazetted) in the Department of Fisheries, HP as per Annexure-A, namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Fisheries, Assistant Director of Fisheries, Class-II (Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2009.

(ii) These Rules shall come into force from the date of their publication in Rajpatra, HP.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Department of Fisheries, Assistant Director of Fisheries(class-II Gazetted) R&P Rules, 1996 notified vide notification No. Fish-A(3)-1/95 dated 22-4-1996 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR OF FISHERIES IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post.**—Assistant Director of Fisheries
- 2. Numbers of posts.**—11 (Eleven)
- 3. Classification.**—Class-II (Gazetted)
- 4. Scale of pay.**—Rs. 7000-220-8100-275-10300-340-10980
- 5. Whether selection post or Non-selection post.**—Selection
- 6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his *ad hoc* or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations/and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Education and other qualification required for direct recruits.—(a) Essential.—(i) M.Sc.'s degree in Zoology or Fisheries Science from any recognized University or Associate Diploma of the Central Institute of Fisheries Education, Bombay or its equivalent.

(ii) Minimum three years experience in Management & Development of Fisheries.

OR

(i) B.Sc.in Zoology or Fisheries Science from any recognized University or its equivalent.

(ii) Minimum five years experience in Management & Development of Fisheries.

(b) Desirable Qualification.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age.—NA

Educational Qualification.—NA

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

Provided that the provisions of this Rules shall not be applicable in the case of Contract appointments.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—(i) 66^{2/3} % by promotion,

(ii) 33^{1/3} % by direct recruitment or on contract by concerned recruiting agency *i.e.* HP Public Service Commission.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst Sr. Fisheries Officers having atleast 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered in the grade.

1. In all cases of promotion, the continuous adhoc services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P rules; provided that

In all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provision of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservations of vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P rules Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion committee, exists, what is its composition.—DPC to be presided over by the Chairman, HP Public Service Commission or a member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the HP PSC is to be consulted in making recruitments.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be 'a Citizen of India'.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made in the basis of vivavoce test in HP PSC or other recruiting authority as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus, etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) **CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Asstt. Director of Fisheries in the Department of Fisheries, HP will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more year on year to year basis.

(b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

(II) EMOLUMENT PAYABLE.—The Assistant Director of Fisheries appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs. 10500/- (initial of pay scale +dearness pay) per month. An amount of Rs. 220/- as annual increase in emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—Secretary (Fisheries) to the Govt. of HP will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—The Secretary (Fisheries) to the Govt. of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the competent authority from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contract Appointee will be paid consolidated contractual amount @ Rs. 10500/- (initial of pay scale + dearness pay) per month. The Contract Appointee will be entitled for annual increment in contractual amount @ 220/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Asstt. Director of Fisheries at the minimum of pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Assistant Director of Fisheries in Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the HP Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons, to be recorded in writing and in consultation with the HP PSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

Form of contract/agreement to be executed between the Asstt. Director of Fisheries & the Government of Himachal Pradesh through Secretary (Fisheries)

This agreement is made on this day of..... in the year..... between Sh/Smt.....S/o/D/o Shri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Secretary (Fisheries) to the Government of HP (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Asstt. Director of Fisheries on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Asstt. Director of Fisheries on contract basis for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of
It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on..... and information notice shall not be necessary.
2. The contract salary of the FIRST PARTY will be Rs. 10,500/- .
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Asstt. Director of Fisheries will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Asstt. Director of Fisheries. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Asstt. Director of Fisheries will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Asstt. Director of Fisheries appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be reexamined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
9. Contract Asstt. Director of Fisheries shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular Asstt. Director of Fisheries.
10. The Employees Group Insurance Scheme will not be applicable to the contractual appointee (s) as well as EPF/GPF.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first , above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....

 (Name and Full Address)

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 26 अगस्त, 2009

संख्या एफ0डी0एस0-ए(3)-20/2001.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 05-09-2003 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग, (तोल और माप), सहायक नियन्त्रक, विधिक माप-विज्ञान(तोल और माप), वर्ग-II (अराजपत्रित) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग (तोल और माप), सहायक नियन्त्रक, विधिक माप-विज्ञान(तोल और माप), वर्ग-II (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध-“क” का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग (तोल और माप), सहायक नियन्त्रक, विधिक माप-विज्ञान(तोल और माप), वर्ग-II (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2003 के उपाबन्ध “क” में:-

(क) स्तम्भ संख्या-4 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640 रूपए ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—“स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए व्यौरे के अनुसार।”

(ख) स्तम्भ संख्या-6 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

“18 से 45 वर्ष”

(ग) स्तम्भ संख्या-7 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात :—

7“(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (भौतिकी एक विषय सहित)/प्रौद्योगिकी/इंजीनियरिंग में स्नातक हो ।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता” ।

(घ) स्तम्भ संख्या-10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात :—

“(i) 66 ^{2/3} % प्रोन्नति द्वारा ।

(ii) 33 ^{1/3} % यथास्थिति, सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा” ।

(ङ) स्तम्भ संख्या-15 के नीचे विद्यमान उपबन्ध के पश्चात स्तम्भ संख्या-15-‘क’ अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात:—

“15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—“इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धन और शर्तों के अध्वधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में सहायक नियन्त्रक, विधिक माप-विज्ञान(तोल और माप), को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना:

सचिव (खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले) हिमाचल प्रदेश सरकार, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात, अध्यपेक्षा को संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार पर नियुक्त सहायक नियन्त्रक, विधिक माप-विज्ञान(तोल और माप), को 9600/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चातवर्ती वर्ष(वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 200/— रुपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव (खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले) हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 9600/- रूपए की रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 200/- रूपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की दर से वृद्धि का हकदार होगा/होगी और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथा वर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे" ।

आदेश द्वारा,
अनिल खाची,
सचिव ।

.....(पदनाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य —————(नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमतीपुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य —————(नियुक्ति अधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को.....(पदनाम)के रूप में लगाया है और प्रथम पक्षकार ने(पदनाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार(पदनाम) के रूप मेंसे प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा.....तारीख को स्वयंमेव ही पर्यवसित(समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम.....रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्रिट के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यवसित(समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त.....(पदनाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त(पदनाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त.....(पदनाम), कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा/होगी।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों), को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:

1.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this Department notification No. FDS-A(3)-20/2001 Dated 26-08-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FOOD, CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 26th August, 2009

No. FDS- A(3)-20/2001.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh, Food Civil Supplies & Consumer Affairs Department (Weights and Measures) Assistant Controller, Legal Metrology (Weights & Measures), (Class-II, Non-Gazetted)

Recruitment and Promotion Rules, 2003 notified vide notification of even number dated 5th September, 2003, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs (Weights and Measures) Assistant Controller, Legal Metrology (Weights & Measures), (Class-II, Non- Gazetted) Recruitment and Promotion (first Amendment) Rules, 2009.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-“A”.—(1) In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Food Civil Supplies & Consumer Affairs Department, (Weights and Measures) Assistant Controller, Legal Metrology(Weights & Measures), (Class-II, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2003:—

(a) For the existing provision against Column No. 4, the following shall be substituted; namely:—

(i) **Pay Scale for regular incumbents.**—Rs. 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640

(ii) **Emoluments for Contract employees.**—As per details given in Col. 15-A

For the existing provisions against Column No. 6, the following shall be substituted; namely:—

Between 18 and 45 years.

(c) For the existing provision against Column No. 7, the following shall be substituted; namely:—

7(i) Should be a Graduate of a recognized University in science (with Physics as one of the subjects)/ /Technology/Engineering.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

(d) For the existing provision against Column No. 10, the following shall be substituted; namely:—

(i) $66\frac{2}{3}$ % by promotion

(ii) $33\frac{1}{3}$ %. by direct recruitment or on contract basis as the case may be. The Contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

(e) After the existing provision below Column No. 15, Column No.15-A shall be inserted, namely:—

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—“Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Assistant Controller, Legal Metrology (Weights and Measures) in the Department of Food Civil Supplies & Consumer Affairs, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSB.**—The Secretary (Food, Civil Supplies & Consumer affairs) to the Government of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Assistant Controller, Legal Metrology (Weights and Measures) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 9600/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 200/-(equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Secretary (Food, Civil Supplies & Consumer Affairs) to the Government of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS & CONDITIONS.—(a) The Contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 9600/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). The Contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 200(equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scale etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in the case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

By order,
ANIL KHACHI,
Secretary

ANNEXURE-“B”

Form of contract/agreement to be executed between the (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through (Designation of the Appointing Authority)

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____. Between Sh./Smt.-----S/o/D/o Shri-----
R/O _____

Contract appointee (here-in-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a ----- (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a----- (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on----- . And information and notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be ----- per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual ----- (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year.

No leave of any kind is admissible to the contractual------(Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual ---
------(Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of pay scale.
9. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PARESENCE OF WITNESS:

1 _____

(Name and Full Address)

2 _____

(Name and Full Address)

Signature of the first party.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1 _____

(Name and Full Address)

2 _____

(Name and Full Address)

Signature of the second party.

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 17 अगस्त, 2009

संख्या पी0यू0बी0 ए-(3)-36/99.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में सम्पादक, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग सम्पादक, वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पी0यू0बी0-(24)-3/89 तारीख 31-07-1995 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, सम्पादक, वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1995 का एतद् द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये सम्पादक के पद से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

उपाबन्ध “क” हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में सम्पादक, वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- 1. पद का नाम.**—सम्पादक
- 2. पदों की संख्या.**—02 (दो)
- 3. वर्गीकरण.**—वर्ग-I (राजपत्रित)
- 4. वेतनमान.**—(i) नियमित कर्मचारियों के लिए वेतनमान.—7220-220-8100-275-10300-340-11660 रुपये।
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—10830/-रुपये प्रतिमास (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर)।
- 5. चयन पद अथवा अचयन पद.**—चयन
- 6. सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए पहले से ही सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को, अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) अनिवार्य अर्हताएं:—(i) मान्यता प्राप्त संस्थान से स्नातक की उपाधि।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पत्रकारिता में डिप्लोमा।

(iii) समाचार पत्रों में पत्रकारिता में तीन वर्ष का अनुभव या सरकार के अधीन प्रचार पद में अनुभव।

(ख) वांछनीय अर्हताएं:—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं:—आयु:—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता:—हां।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति:—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर यथास्थिति नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और इस स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—सहायक सम्पादकों में से, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवाएं यदि कोई हो को शामिल करके 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर सहायक सम्पादकों में से, जिनका सहायक सम्पादक/उप सम्पादक के रूप में संयुक्त रूप से 8 वर्ष का नियमित सेवाकाल या की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित यदि कोई हो 8 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो से प्रोन्नति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे कनिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवाएं जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाईज्ड आर्मड फोरसिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्निकल सर्विसिज) रूलज 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश टैक्निकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक पद पर लगातार की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा या उसके द्वारा नाम निर्दिष्ट सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, इत्यादि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिये गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन होगी :-

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(I) सकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में सम्पादक को संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—सचिव, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार पर नियुक्त सम्पादक को 10830/- रुपये की समेकित संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो संविदात्मक उपलब्धियों में 220 रुपये (पद के वेतनमान की वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—सचिव (सूचना एवं जन सम्पर्क) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध “ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 10830/- रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति बढ़ाए गए (विस्तारित) वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 220/- रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा (जो पद के वेतनमान की प्रारम्भिक में वार्षिक वृद्धि के बराबर) और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति

को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपत्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0—एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथा वर्णित उपबन्धों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.— जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श, से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध “ख”

सम्पादक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री.....निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सम्पादक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार सम्पादक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा.....तारीख को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी इस पद के विरुद्ध नियुक्त/तैनात किया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्त पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त सम्पादक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त सम्पादक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति एवं एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त सम्पादक, कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी अधिकारी/कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को, कर्मचारी सामूहिक जीवन बीमा योजना (जी0आई0एस0) के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A(3)36/99 dated 17-08-2009 required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 17th August, 2009

No. Pub.A(3)36/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Editor, Class-I (Gazetted) in the Department of Information & Public Relations Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Editor, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal & Savings.—(1) The Himachal Pradesh Department of Public Relations, Editor (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 1995 notified vide this Department Notification No. Pub-B (24)3/89 dated 31-07-1995 are hereby repealed to the extent it pertains to the post of Editor.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule 2 (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
 Sd/-
 Secretary.

**Recruitment and Promotions Rules for the post of Editor, Class-I (Gazetted) in the
Department of Information and Public Relations, H.P.**

1. **Name of the Post.**—Editor
2. **Number of post.**—02 (Two)
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted)
4. **Scale of Pay.**— (i) *Pay Scale for regular incumbents.*—Rs. 7220-220-8100-275-10300-340-11660.
(ii) *Emoluments for Contract employees.*—Rs.10830/- per month (equal to initial of pay scale + Dearness pay).
5. **Whether “Selection” Post or “Non-selection” Post.**—Selection.
6. Age for direct recruitment Between 18 and 45 years Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant . This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.
7. **Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—(a) **ESSENTIAL QUALIFICATIONS.**—(i) Bachelor’s Degree of recognized University.
(ii) Diploma in Journalism from a recognized University/Institution.

(iii) Three years Journalistic experience in News Papers or in a publicity post under Government.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS.**— Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) .— Age.—Not applicable.

Educational Qualification.—Yes.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100 % by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The Contract employee will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Assistant Editors with three years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade failing which by promotion from amongst the Assistant Editors with eight years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, as Assistant Editor & Sub Editor combined.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service / appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the Recruitment and Promotions rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him / her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) appeared to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in

imachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-servicemen Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—DPC to be presided over by the Chairman, H. P. Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by the direct recruitment.—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the HP Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc, of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15. A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below :—

(I) Concept.—(a) Under this policy, the Editor in the Department of Information & Public Relations H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—**The Secretary (I&PR) to the Government of H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) Contractual Emoluments.—The Editor appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 10,830/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 220/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) Appointing /Disciplinary Authority.—The Secretary (I&PR) to the Govt. of H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) Selection Process.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission.

(V) Committee for Selection of contractual appointments.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the H.P. Public Service Commission from time to time.

(VI) Agreement.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) Terms & conditions.—(a) The Contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 10,830/- per month (which shall be equal to initial of pay scale +Dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.220/- (equal to annual increase in the minimum initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provision of service Rules like FR-SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Power to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or Category of person(s) or posts.

ANNEXURE-“B”

Form of contract/ agreement to be executed between the Editor and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations, H.P.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Sh./Smt. _____ s/o/D/o Sh. _____ R/o _____

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Editor on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Editor for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on _____. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Editor will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Editor. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Editor will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of a official appointeed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1. _____

 (Name and full address)

2. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESSES:

1. _____

 (Name and full address)

2. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 सितम्बर, 2009

संख्या पब-ए (3) 52/99.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में आशुटंकक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग आशुटंकक, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां।—(1) कार्मिक विभाग की अधिसूचना संख्या पर (एपी-II) ए(3)-2/84 तारीख 13-11-1984 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश वर्ग-III सेवाएं (लिपिक/आशुटंकक/सांख्यिकी सहायक) के सीधी भर्ती नियम, 1984 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये आशुटंकक के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप.नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव।

उपाबन्ध—'क'

हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, में आशुटंकक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—आशुटंकक
2. पदों की संख्या.—12 (बारह)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित कर्मचारियों के लिए वेतनमान 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 रुपये।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां.—4995/- रुपये प्रतिमास (वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर)।

5. चयन पद अथवा अचन पद.—लागू नहीं।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें की पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(यों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं : (i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य हो।

(ii) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय दोनों भाषाओं, अर्थात् अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपि और टंकण में निम्नलिखित गति रखता हो।

आशुलिपि में गति.—अंग्रेजी में साठ शब्द प्रति मिनट—हिन्दी में साठ शब्द प्रति मिनट

टंकण में गति.—अंग्रेजी में पच्चीस शब्द प्रति मिनट—हिन्दी में पच्चीस शब्द प्रति मिनट

(iii) भर्ती अभिकरण द्वारा यथा विहित, कम्प्युटर में शब्द प्रसंकरण का ज्ञान रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या भर्ती द्वारा संविदा के आधार पर। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.— लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि, यथास्थिति, हिमाचल लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :—**(1) संकल्पना :**(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में आशुटकक को संविदा के आधार पर, प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष और आगे के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क, हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त आशुटकक को 4995/— रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 110/— रुपए की रकम (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में, पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी कोए चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्त.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4995/—रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 110/— रुपए की वार्षिक वृद्धि (पद में वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा, पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो, नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थित की अवधि के लिए किसी भी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0 आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे वे इस स्तम्भ में यथा-वर्णित उपलब्धियाँ आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध "ख"

आशुटंकक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री.....निवासी.....
संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आशुटकक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार आशुटकक के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा.....तारीख को स्वयमेव ही समाप्त (पर्यवसित) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरुपए प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस नियुक्ति के विरुद्ध तैनात/नियुक्त कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो, नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त आशुटकक क, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त आशुटकक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त आशुटकक कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी न्यूनतम दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार में साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A(3)52/99 dated 1-09-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 1st September, 2009

No. Pub. A(3)52/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Steno Typist, Class-III (Non-Gazetted), in the Department of Information & Public Relations Himachal Pradesh, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Steno Typist, Class-III (Nongazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(1) The Himachal Pradesh Class-III Services (Clerk Steno-typist/ Statistical Assistants) Direct Recruitment Rules, 1984 notified vide Deptt. of Per. notification No. PER(AP-II)A(3)-2/84 dated 13-11-1984, are hereby repealed to the extent it pertains to the post of Stenotypist.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary.

Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno-Typist, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations, H.P.

1. Name of the Post.—Steno-Typist

2. Number of Post(s).—12 (Twelve)

3. Classification.—Class-III (Non-Gazetted)

4. Scale of Pay.— (i) Pay Scale for regular incumbents : Rs.3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.

(ii) Emoluments for contract employees : Rs. 4995/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay).

5. Whether “Selection” Post or “Non-Selection” Post.—Not Applicable.

6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 years'

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations / Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession willnot however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations / Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations / Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.—(a) *Essential Qualification(s).*—(i) Should have passed 10+2 Examination or its equivalent from a recognized Board of School Education /University.

(ii) Should possess following speed in shorthand and typewriting in both languages *i.e.* English and Hindi at the time of initial appointment.

Speed in Shorthand.—English 60 WPM—Hindi 60 WPM

Speed in typewriting.—English 25 WPM—Hindi 25 WPM

(iii) Should have the knowledge of word processing in computer as prescribed by the recruiting authority.

(b) *Desirable.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotees.—Age: Not applicable.

Educational Qualification: Not Applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Column No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer is to be made.—Not Applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Not Applicable.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms & conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Steno Typist in the Department of Information & Public Relations, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Director Information & Public Relations H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Steno Typist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 4995/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.110/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director, Information & Public Relations H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. subordinate services Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS & CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs 4995/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). The Contract appointee will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 110/- (equal to annual increase in the minimum / initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as seniority/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provision of service rules like FR-SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Not Applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or post(s).

ANNEXURE-“B”

Form of contract/ agreement to be executed between the Steno-Typist and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations, H.P.

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....between Sh./Smt..... s/o/D/o Sh..... R/o.....

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Steno-Typist, on contract basis on the following terms & conditions:

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Steno-Typist, for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on _____. And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____ per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance /conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed / posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Steno-Typist, will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Steno-Typist. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Steno-Typist, will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

9. The employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES

1. _____

 (Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESSES

1. _____

 (Name and full address)

2. _____

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT

NOTIFICATION

Shimla, the 10th September, 2009

No. VS.FIN. 3M(Notification)-MLA's Rules-24/09.—In exercise of the powers vested in him under Section-7 of the Himachal Pradesh Legislative Assembly (Allowances and Pension of Members) Act, 1971 (Act No.8 of 1971) the Speaker Himachal Pradesh Vidhan Sabha is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Legislative Assembly Members (Motor Car and House Building Advance) Rules 2001.

1. Short title & Commencement.—These rules may be called the Himachal Pradesh Legislative Assembly Members (Motor Car and House Building Advance) (1st Amendment) Rules, 2009.

2. These rules shall come into force with immediate effect.

3. Amendment of Rule-4.—In Rule 4 of the Himachal Pradesh legislative Assembly Members (Motor Car and House Building Advance) Rules, 2001 for the words Rs. “Fourteen Lacs” appearing in this rule and in its 1st & 2nd provisos, the words “Rs. Twenty Lacs” shall be substituted.

4. Amendment of Rule-13.—In Rule 13 of the Himachal Pradesh legislative Assembly Members (Motor Car and House Building Advance) Rules, 2001 for the words Rs. Fourteen Lacs” appearing in this rule and in its 1st & 2nd provisos, the words “Rs. Twenty Lacs” shall be substituted.

By order,
Sd/-
Secretary.

ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171001, the 9th September, 2009

No.3-6/88-II-27215.—Sanction is hereby accorded to the grant of 9 days earned leave with effect from 3rd to 11th September, 2009 in favour of Shri R.M. Bisht, Deputy Advocate General, of this department with permission to avail suffix second Saturday and Sunday, falling on 12th and 13th, September, 2009.

Certified that Shri R.M.Bisht Deputy Advocate General would have continued to officiate, but for his proceeding on 9 days earned leave and that this period of leave will count for earning annual increment.

Certified that the said Shri R.M. Bisht, Deputy Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the station from where he proceeds on leave.

By order,
Sd/-
Advocate General.

ब अदालत श्री देव राज शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, ढटवाल, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती मीना कुमारी पत्नी श्री राम स्वरूप, वासी टीका वल्ला (धंगोटा), तप्पा व सव-तहसील ढटवाल, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

प्रार्थना-पत्र जन्म तिथि दर्ज किए जाने बारे।

प्रार्थिया श्रीमती मीना कुमारी पत्नी श्री राम स्वरूप, वासी टीका वल्ला (धंगोटा), ने इस कार्यालय में अपनी पुत्री शिवानी शर्मा की जन्म तिथि 18-10-2004 पंजीकरण करवाने हेतु प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है। प्रार्थना-पत्र अनुसार उसकी पुत्री शिवानी शर्मा की जन्म तिथि 18-10-2004 है, इस बारे प्रार्थिया ने शपथ-पत्र, पंचायत का जन्म सूचना-प्रपत्र भी पेश किया है, साथ में पंचायत का अप्राप्यता प्रमाण-पत्र भी पेश किया है।

अतः इस अदालती इशतहार द्वारा जन-साधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को इस बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 05-10-2009 से पूर्व इस अदालत में आकर अपना एतराज पेश कर सकता है। बाद में आने पर कोई भी ऐतराज/उजर मान्य स्वीकार नहीं होगा तथा नियमानुसार आगामी आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 31-8-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

देव राज शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ढटवाल, जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

**In the Court of Naib Tehsildar-cum-Executive Magistrate, Dharamshala, District Kangra,
Himachal Pradesh**

Case No. 9/NT/09.

Shri Pawan Kumar s/o Shri Kansi Ram & Nisha Devi, r/o Dari, Teh. Dharamshala (H. P.)
. . Applicants.

Versus

1. General public, 2. The Registrar of Marriages, G. P. Dari.

Subject.—Registration of marriage under section 8 (4) of the H. P. Registration of Marriages Act, 1996 (Act No. 21 of 1997).

Public Notice.

Whereas, the above named applicants have made an application under section 8 (4) of the Himachal Pradesh Registration of Marriages Act, 1996 alongwith an affidavit stating therein that they have solemnized their marriage on 27-1-2008 at Dari but has not been found entered in the records of the Registrar of Marriages, G. P. Dari.

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws for the registration of marriage with the Registrar of Marriages and now, therefore, necessary order for the registration of their marriage be passed so that their marriage is registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if anyone has any objection regarding the registration of the marriage of the above named applicants they should appear before the undersigned court on 29-9-2009 at Tehsil Office, Dharamshala at 10.00 A. M. either personally or through their authorized agent.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex-parte* for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the Court on this 10th day of August, 2009.

Seal.

Sd/-

*NaibTehsildar-cum-Executive Magistrate,
Dharamshala, Distt. Kangra (H. P.).*

ब अदालत श्री जय पाल खैरा, नायब तहसीलदार एवम् कार्यकारी दण्डाधिकारी, इन्दौरा,
जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नम्बर : 14/ई0 एम0/09.

तारीख पेशी : 24-9-2009

श्रीमती वीना देवी पत्नी श्री औंकार सिंह, निवासी गांव व डाकघर इन्दपुर, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

विषय.—दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती वीना देवी पत्नी श्री औंकार सिंह, निवासी गांव व डाकघर इन्दपुर, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत करते हुए गुजारिश की है कि उसकी पुत्री गीतांजलि का जन्म दिनांक 4-9-2006 को गांव इन्दपुर में हुआ था लेकिन अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत इन्दपुर के अभिलेख में दर्ज न करवा सकी है, अब दर्ज करने की कृपा करें।

अतः आम जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति/रिश्तेदार को उक्त जन्म तिथि पंजीकृत करने बारे कोईएतराज हो तो वह दिनांक 24-9-2009 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन इस अदालत में हाजिर आकर पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में ग्राम पंचायत इन्दपुर को उक्त जन्म तिथि पंजीकृत करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 3-9-2009 को मेरे हस्ताक्षर एवम् मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

जय पाल खैरा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी, इन्दौरा,
जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री जय पाल खैरा, नायब तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, इन्दौरा,
जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नम्बर : 12 ना0 तह0/08.

सर्वश्री 1. गणेश दत्त, 2. तिलक राज पुत्र श्री बिश दास, निवासी इन्दपुर, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थीगण।

बनाम

1. सर्वश्री जतिन्दर कुमार, 2. रवि कुमार पुत्र रतन चन्द, 3. जगदीश चन्द पुत्र नत्थू राम, 4. विपन कुमार पुत्र विनोद कुमार, 5. भारत भूषण पुत्र शशी कान्त, 6. उमाकान्त पुत्र शशी कान्त, 7. अशवनी कुमार,

8. प्रमोद कुमार पुत्र जीवन दत्त, 9. यशपाल, 10. पवन कुमार, 11. अमर दीप, 12. कुलभूषण पुत्र व 13. सन्तोष कुमारी पुत्री व 14. पूरो देवी पत्नी स्व० श्री कृष्ण चन्द सभी निवासीगण गांव इन्दपुर, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा

. . प्रत्यार्थीगण।

विषय.—प्रार्थना—पत्र तकसीम बाबत भूमि खाता नम्बर 130, खतौनी नम्बर 623—624—625, खसरा नम्बरान 1338—1334—1332, कित्ता 3, रकबा तादादी 0—54—09 है०, वाक्या मुहाल व मौजा इन्दपुर, तहसील इन्दौरा, जमाबन्दी साल 2002—03.

उपरोक्त विषय से सम्बन्धित भूमि की मिसल तकसीम अधोहस्ताक्षरी के पास विचाराधीन है जिसमें प्रतिवादीगण नम्बर 3. जगदीश चन्द, 4. विपन कुमार, 9. यशपाल, 10. पवन कुमार, 12. कुलभूषण 13. सन्तोष कुमारी को बार—बार इस अदालत द्वारा समन जारी किए गए लेकिन हर बार समन बिना तामील के प्राप्त हुए हैं और न ही उनका सही पता उपलब्ध हो रहा है। इसलिए अदालत को विश्वास हो चुका है कि उक्त प्रतिवादीगण की तामील साधारण तरीके से नहीं हो सकती है। अतः इशतहार राजपत्र के माध्यम से उक्त प्रतिवादीगण को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त विषय से सम्बन्धित मिसल तकसीम बारे अपनी पैरवी करने हेतु वे दिनांक 12—10—2009 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन इस अदालत में आकर पक्ष/एतराज पेश कर सकते हैं। गैर हाजिर रहने की सूरत में एकपक्षीय कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 1—9—2009 को मेरे हस्ताक्षर एवम् मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

जय पाल खैरा,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री एम० एस० ठाकुर, नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप—तहसील कोटली, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री चमार पुत्र श्री टिटला, निवासी मुहाल बतौर, डाकघर साईगलू, ईलाका तुंगल, उप—तहसील कोटली, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

दरखास्त राजस्व अभिलेख में नाम दुरुस्ती बारे।

श्री चमार पुत्र श्री टिटला, निवासी मुहाल बतौर, डाकघर साईगलू, ईलाका तुंगल, जिला मण्डी ने इस आशय से आवेदन—पत्र मय शपथ—पत्र प्रस्तुत किया है कि मेरा वास्तविक नाम चमार है जोकि ग्राम पंचायत अभिलेख में दर्ज है। परन्तु राजस्व अभिलेख में मेरा नाम चमारु इन्द्राज हुआ है। राजस्व अभिलेख में नाम की दुरुस्ती की जावे।

अतः सर्वसाधारण जनता को बजरिया राजपत्र इशतहार सूचित किया जाता है कि किसी को उक्त नाम की दुरुस्ती बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 16—10—2009 को या इससे पूर्व असातन या वकालतन हाजर अदालत पेश कर सकता है अन्यथा हाजर न होने की सूरत में एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 4—9—2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

एम० एस० ठाकुर,
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
उप—तहसील कोटली, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री नर सिंह, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, भलेई, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री सुरेन्द्र कुमार पुत्र श्री राम नाथ, निवासी गांव बलोट, परगना व उप-तहसील भलेई, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता व सभी रिश्तेदार

विषय.—दरखास्त वगर्ज जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने इस अदालत में आवेदन-पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसके बच्चों अजय कुमार व मीरा देवी का जन्म 9-9-2005 व 28-10-2007 को हुआ है जिनकी जन्म तिथियां सम्बन्धित पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं हो सकी हैं। अब दर्ज करने बारे इस अदालत से अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे में किसी आदमी को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 29-9-2009 को असालतन या वकालतन उपस्थित होकर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। इसके अतिरिक्त किसी रिश्तेदार को उपरोक्त जन्म तिथियां दर्ज करने बारा कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 24-7-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

नर सिंह,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
भलेई, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री नर सिंह, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, भलेई, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री सुरेश कुमार पुत्र श्री राम नाथ, निवासी गांव बलोट, परगना व उप-तहसील भलेई, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता व सभी रिश्तेदार

विषय.—दरखास्त वगर्ज जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

उपरोक्त प्रार्थी ने इस अदालत में आवेदन-पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसके बच्चों दीक्षा देवी व वन्दना देवी का जन्म 22-2-2007 व 20-6-2008 को हुआ है जिनकी जन्म तिथियां सम्बन्धित पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं हो सकी हैं। अब दर्ज करने बारे इस अदालत से अनुरोध किया है।

अतः इस इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे में किसी आदमी को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 29-9-2009 को असालतन या वकालतन उपस्थित होकर अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। इसके अतिरिक्त किसी रिश्तेदार को उपरोक्त जन्म तिथि दर्ज करने बारा कोई

एतराज हो तो वह अपना एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 24-7-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

नर सिंह,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
भलेई, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री जे0 आर0 भारद्वाज, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सिहुन्ता, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं0 32-3-XIII-B/09.

तारीख पेशी : 30-9-2009.

वोवी राम उर्फ वोवी पुत्र श्री प्रतापो उर्फ प्रताप चन्द पुत्र श्री फुलगारी, निवासी सिम्वलघट्टा, पंचायत खनोड़ा, उप-तहसील सिहुन्ता, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि वोवी राम उर्फ वोवी पुत्र श्री प्रतापो उर्फ प्रताप चन्द पुत्र श्री फुलगारी, निवासी सिम्वलघट्टा, डा0 टुण्डी, उप-तहसील सिहुन्ता, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसका नाम राजस्व अभिलेख में वोवी राम व पिता का नाम प्रतापो दर्ज है जबकि पंचायत रिकार्ड व स्कूल प्रमाण-पत्र में मेरा नाम वोवी व मेरे पिता का नाम प्रताप चन्द दर्ज है। प्रार्थी अपने व पिता के नाम की दुरुस्ती करवाना चाहता है।

अतः अग्रिम कार्यवाही से पहले सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि वोवी राम उर्फ वोवी पुत्र श्री प्रतापो उर्फ प्रताप चन्द पुत्र श्री फुलगारी, निवासी सिम्वलघट्टा को राजस्व अभिलेख में दर्ज करने बारे किसी व्यक्ति को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 30-9-2009 को सुबह 10.00 बजे मौखिक या लिखित रूप में असालतन या वकालतन अपना एतराज पेश कर सकता है। यदि उक्त दिनांक तक कोई एतराज पेश न हुआ तो यह समझा जाएगा कि उक्त नामों को राजस्व अभिलेख में दर्ज करने बारे किसी व्यक्ति को कोई आपत्ति नहीं है और नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 2-9-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

जे0 आर0 भारद्वाज,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सिहुन्ता, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री जे0 आर0 भारद्वाज, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सिहुन्ता, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं0 31-3-XIII-B/09.

तारीख पेशी : 6-10-2009.

भीम सिंह उर्फ भीम सैन पुत्र श्री नारद पुत्र श्री महन्त, निवासी गांव भासला, पंचायत टुण्डी, उप-तहसील सिहुन्ता, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि भीम सिंह उर्फ भीम सैन पुत्र श्री नारद पुत्र श्री महन्त, निवासी गांव भासला, डा0 टुण्डी, उप-तहसील सिहुन्ता, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसका नाम राजस्व अभिलेख में भीम सिंह दर्ज है लेकिन पंचायत रिकार्ड व उसके बच्चों के स्कूल प्रमाण-पत्र में भीम सैन दर्ज है। प्रार्थी अपने नाम की दुरुस्ती करवाना चाहता है।

अतः अग्रिम कार्यवाही से पहले सर्वसाधारण जनता को सूचित किया जाता है कि भीम सिंह उर्फ भीम सैन पुत्र श्री नारद पुत्र श्री महन्त, निवासी गांव भासला को राजस्व अभिलेख में दर्ज करने बारे किसी व्यक्ति को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 6-10-2009 को सुबह 10.00 बजे मौखिक या लिखित रूप में असालतन या वकालतन अपना एतराज पेश कर सकता है। यदि उक्त दिनांक तक कोई एतराज पेश न हुआ तो यह समझा जाएगा कि उक्त नाम को राजस्व अभिलेख में दर्ज करने बारे किसी व्यक्ति को कोई आपत्ति नहीं है और नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 29-8-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

जे0 आर0 भारद्वाज,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सिहुन्ता, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

उनवान मुकद्दमा :

श्री चमन लाल पुत्र श्री सुरजन सिंह, निवासी ग्राम मटक माजरी, तहसील पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

श्री चमन लाल पुत्र श्री सुरजन सिंह, निवासी ग्राम मटक माजरी, तहसील पांवटा साहिब ने इस न्यायालय में आवेदन किया है कि उसके पिता सुरजन सिंह पुत्र श्री तुलसी राम, निवासी ग्राम मटक माजरी की मृत्यु तिथि 10-3-2008 है, जो ग्राम पंचायत माजरा में दर्ज नहीं है।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि अगर उपरोक्त मृत्यु तिथि दर्ज होने बारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन इस न्यायालय में मिति 15-9-2009 को प्रातः 10.10 बजे हाजिर होकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है। यदि तारीख मुकर्रर पर कोई उजर व एतराज न हुआ तो कार्यवाही एक तरफा करते हुए मामले में निर्णय कर दिया जाएगा।

आज दिनांक 31-8-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
पांवटा साहिब, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

FISHERIES DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 1st September, 2009*

No. Fish-B(2)2/2009.—The Governor Himachal Pradesh is pleased to promote the following Senior Fisheries Officer in the Department of Fisheries to the post of Assistant Director (Fisheries), Class-II (Gazetted) in the pay scale of Rs. 7000-10980 purely on *ad hoc* basis as stop gap arrangement. This promotion shall not confer any right upon the officer for regular promotion, confirmation or seniority etc against the post:—

1. Sh. Hamir Chand
2. Sh. Tapes Chauhan

This promotion is also subject to final decision in O.A. No. 19/2008-H.P.Samanya Karamchari Kalyan Mahasangh Vs State of H.P. & Ors.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to post the above officer at the place shown against their names on promotion:—

Sr.No.	Name of Officer	Place of posting
1.	Sh. Hamir Chand	Pong Dam
2.	Sh. Tapes Chauhan	Directorate of Fisheries, Bilaspur

The above officers are directed to join their duties at the place of posting and send joining report to this department through proper channel.

By order,
Sd/-
Secretary.

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 03 अगस्त, 2009

संख्या:गृह(ए)बी(2)—15/2000.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 06-03-2007 द्वारा अधिसूचित पुलिस विभाग, हिमाचल प्रदेश, में नाई वर्ग-IV (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग, नाई, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध—“क”.—हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग, नाई वर्ग—IV (अराजपत्रित) के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 के उपाबन्ध—“क” में ;

(क) स्तम्भ संख्या 15 (क) (III) के विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“सम्बद्ध जिला का पुलिस अधीक्षक/बटालियन का कमांडेंट, नियुक्ति और अनुशासन अधिकारी होगा।”

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव।

[Authoritative English text of this Department Notification No.Home (A)B(2)-15/2000 dated as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 03th August, 2009

No.Home(A)B(2)-15/2000.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following rules to amend the Recruitment and Promotion Rules for the post of Barber Class-IV (Non Gazetted) in the Department of Police, Himachal Pradesh notified vide this Department notification of even No. dated 06-03-2007 namely.—

1. Short Title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Police Department, Barber Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “A”.— In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Police Department, Barber, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2007;

(a) For the existing provision in Column No. 15(A) (III) the following shall be substituted namely:—

“The Superintendent of Police of concerned District/Commandant of Battalion will be appointing and disciplinary authority.”

By order,
Sd/
Principal Secretary.

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 22 अगस्त, 2009

संख्या: गृह(ए)बी(2)—2/98.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख

25-07-2008 द्वारा अधिसूचित पुलिस विभाग, हिमाचल प्रदेश, में रसोइया, वर्ग—III (अराजपत्रित) (परिचालन कर्मचारिवृन्द) के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग, रसोइया, वर्ग—III (अराजपत्रित) (परिचालन कर्मचारिवृन्द) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध—“क”.—हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग, रसोइया, वर्ग—III (अराजपत्रित) (परिचालन कर्मचारिवृन्द) के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 के उपाबन्ध—“क” में;

(क) स्तम्भ संख्या 15 (क) (III) के विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“सम्बद्ध जिला का पुलिस अधीक्षक/बटालियन का कमांडेंट, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।”

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

[Authoritative English text of this Department Notification No.Home (A)B(2)-2/98 dated 22-08-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 22-08-2009

No.Home (A)B(2)-2/98.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following rules to amend the Recruitment and Promotion Rules for the post of Cook, Class-III (Non-Gazetted) (Operational Staff) in the Department of Police, Himachal Pradesh notified vide this Department notification os even No. dated 25-07-2008 namely:—

1. Short Title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Police Department, Cook, Class-III (Non-Gazetted) (Operational Staff) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “A”.—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Police Department, Cook, Class-III (Non-Gazetted) (Operational Staff) Recruitment & Promotion Rules, 2008;

(a) For the existing provision in Column No. 15(A) (III) the following shall be substituted namely:—

“The Superintendent of Police of concerned District/Commandant of Battalions will be appointing and disciplinary authority instead of Deputy Inspector General of Police.”

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

[Authoritative English Text of Government Notification No.TCP-F (5)-1/2009 dated 03-09-2009. as required under clause (3) of article 348 of the Costitution of India].

TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 03th September, 2009

NO. TCP-F(5)-1/2009.—Whereas the State Government in exercise of the powers conferred upon it under sub-section (1) of section 20 of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 (Act No. 12 of 1977) had notified Development Plan for Kasauli Planning Area of Distt. Solan Himachal Pradesh *vide* this department notification No. TCP-F(6)-2-3/98 dated 21.7.1998 and published in the Rajpatra (extra ordinary) Himachal Pradesh;

AND whereas, the State Government as a result of directions given by the Hon'ble High Court of Himachal Pradesh in PIL No. 10/2005 proposes to make a new Development Plan for the said Planning Area;

AND whereas, the Director of Town and Country Planning Himachal Pradesh has sent a draft Development Plan for the aforesaid Planning Area after complying with the provisions of section 19 of the Act *ibid* for the approval of the State Government;

AND whereas, the State Government in exercise of the powers vested in it under sub section (1) of section 20 of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977, proposes to approve the draft Development Plan for Kasauli Planning Area with modification specified in the schedule below;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in her under subsection (2) of section 20 of the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to notify the said modifications for inviting the public objections to the said modifications within a period of 30 days from the date of publication of this notification in the Rajpatra, Himachal Pradesh;

If any interested person likely to be affected by the aforesaid modifications has any objection(s) and suggestion(s) with regard to these modifications, he/she may send the same to the Additional Chief Secretary (TCP) to the Govt. of Himachal Pradesh within a period of thirty days from the date of publication of the said draft modifications in the Rajpatra Himachal Pradesh; The objection (s) or suggestion(s), if any, received within the above stipulated period shall be taken into consideration by the Government before finalizing the said draft Development Plan, namely:—

“SCHEDULE

Sr. NO.	Regulations	Provisions proposed by Director	Modification made by the State Govt.
1.	17.1.8	Nothing proposed.	<p>(a) Urbanisable Area.</p> <p>The urbanisable area shall comprise of area upto 100 metre depth on either side of the National Highway. The same shall be upto 50 metre depth on either side of the other roads identified as under:—</p> <p>(i) Kasauli-Jangeshu-Parwanoo road.</p> <p>(ii) Kasauli-Garkhal- Dharampur road (via Pine Grove School).</p>

			<p>(iii) Kasauli-Garkhal- Dharampur road (via Moti Kona).</p> <p>(iv) Garkhal- Shaktighat-Jagjitnagar road.</p> <p>(v) Kimmughat-Chakki-Ka-Mor road.</p> <p>(vi) Garkhal-Brewery road.</p> <p>(vii) Chamian-Patta road.</p> <p>(viii) Mashobra-Nahri-Kasauli Gaon road.</p> <p>(ix) Sukhi Johri-Kanda road.</p> <p>The depth of urbanisable area shall be measured from the edge of the acquired width of roads. However, where proper acquired width has not been marked, the same shall be measured from the edge of existing road at site.</p> <p>(b) Revenue Villages Outside Urbanisable Area</p> <p>Revenue Villages falling Outside Urbanisable Area, wherein exemption from development permission upto prescribed limit shall be applicable, under the provision of Section-30-A of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 for activities as notified vide Notification No. LLR-D (6)-5/2009 dated 27.3.2009, are as under:—</p> <p>(i) Part Revenue Villages:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chabal 2. Chhatyan 3. Deori 4. Dharampur Bathol 5. Garkhal 6. Kasauli Gaon 7. Mashobra 8. Nahari 9. Shilli Kalan 10. Shilli Khurd 11. Shilora Kalan 12. Shilora Kalan 13. Thare-Ka-Thakurdwa 14. Sanawar School 15. Badah 16. Khadoli 17. Chamian
--	--	--	--

			18. Shatyana 19. Gosan 20. Kafal Ka Hara 21. Kumarda 22. Mangoti 23. Sanawar Village 24. Sanwara 25. Mando Matkanada 26. Dochi 27. Tipra 28. Nadoh 29. Jagjitnagar 30. Khajret 31. Nichli Gangudi 32. Uperli Gangudi 33. Jangeshu 34. Nalhog 35. Banjani These revenue villages comprise an area of 1399 hectare which works out 73 % of the total Planning Area.
2.	17.1.9.2.(D)	Nothing proposed.	In no case even when the construction is in dispersed unit, maximum covered area that has been prescribed, shall exceed on a particular plot”.

By order,
Sd/-
Addl. Chief Secretary.

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 03 सितम्बर, 2009

संख्या: टी0सी0पी0-एफ(5)-1/2009.—राज्य सरकार ने, हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977, (1977 का अधिनियम संख्यांक 12) की धारा 20 की उपधारा (1) के अधीन इसे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश के कसौली योजना क्षेत्र के लिए विकास योजना

को इस विभाग की अधिसूचना संख्या: टी0सी0पी0-एफ(6)-2-3/98, तारीख 21.7.1998 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र (असाधारण), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित, किया था;

और, माननीय उच्च न्यायालय हिमाचल प्रदेश द्वारा पीआईएल संख्या:10/2005 में दिए गए निदेशों के परिणामस्वरूप राज्य सरकार, उक्त योजना क्षेत्र के लिए एक नई विकास योजना बनाने का प्रस्ताव करती है;

और, निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना, हिमाचल प्रदेश ने पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 19 के उपबन्धों की अनुपालना करने के पश्चात्, उपरोक्त योजना क्षेत्र के लिए विकास योजना के प्रारूप को राज्य सरकार के अनुमोदन के लिए भेजा है;

और, राज्य सरकार, हिमाचल प्रदेश नगर और ग्राम योजना अधिनियम, 1977 की धारा 20 की उपधारा (1) के अधीन इसमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए कसौली योजना क्षेत्र के लिए प्रारूप विकास योजना को, नीचे दी गई अनुसूची में विनिर्दिष्ट उपांतरण के साथ अनुमोदित करने का प्रस्ताव करती है;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, उक्त अधिनियम की धारा 20 की उपधारा (2) के अधीन उनमें निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर, उक्त उपांतरणों के सम्बन्ध में जनसाधारण से आक्षेप आमंत्रित करने के लिए उक्त उपांतरणों को अधिसूचित करती है;

उपरोक्त उपांतरणों से सम्भाव्य प्रभावित होने वाला कोई हितबद्ध व्यक्ति यदि, इन उपांतरणों के सम्बन्ध में कोई आक्षेप और सुझाव देना चाहता है तो वह, उसे/उन्हें उक्त प्रारूप उपांतरणों के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर अतिरिक्त मुख्य सचिव (नगर एवं ग्राम योजना), हिमाचल प्रदेश सरकार को भेज सकेगा/सकेगी;

उपर्युक्त नियत अवधि के भीतर प्राप्त आक्षेप (आक्षेपों) या सुझाव (सुझावों), यदि कोई हों, पर सरकार द्वारा उक्त विकास योजना को अन्तिम रूप देने से पूर्व विचार किया जाएगा, अर्थात:-

अनुसूची

Sr. NO.	Regulations.	Provisions proposed by Director	Modification made by the State Govt.
1.	17.1.8	Nothing proposed.	<p>(a) Urbanisable Area.</p> <p>The urbanisable area shall comprise of area upto 100 metre depth on either side of the National Highway. The same shall be upto 50 metre depth on either side of the other roads identified as under:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Kasauli-Jangeshu-Parwanoo road. (ii) Kasauli-Garkhal- Dharampur road (via Pine Grove School). (iii) Kasauli-Garkhal- Dharampur road (via Moti Kona). (iv) Garkhal- Shaktighat- Jagjitnagar road. (v) Kimmughat-Chakki-Ka-Mor road. (vi) Garkhal-Brewery road. (vii) Chamian-Patta road. (viii) Mashobra-Nahri-Kasauli Gaon road. (ix) Sukhi Johri-Kanda road.

			<p>The depth of urbanisable area shall be measured from the edge of the acquired width of roads. However, where proper acquired width has not been marked, the same shall be measured from the edge of existing road at site.</p> <p>(b) Revenue Villages Outside Urbanisable Area</p> <p>Revenue Villages falling Outside Urbanisable Area, wherein exemption from development permission upto prescribed limit shall be applicable, under the provision of Section-30-A of the Himachal Pradesh Town and Country Planning Act, 1977 for activities as notified vide Notification No. LLR-D (6)-5/2009 dated 27.3.2009, are as under:—</p> <p>(i) Part Revenue Villages:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chabal 2. Chhatyan 3. Deori 4. Dharampur Bathol 5. Garkhal 6. Kasauli Gaon 7. Mashobra 8. Nahari 9. Shilli Kalan 10. Shilli Khurd 11. Shilora Kalan 12. Shilora Kalan 13. Thare-Ka-Thakurdwa 14. Sanawar School 15. Badah 16. Khadoli 17. Chamian 18. Shatyana 19. Gosan 20. Kafal Ka Hara 21. Kumarda 22. Mangoti
--	--	--	--

			23. Sanawar Village 24. Sanwara 25. Mando Matkanada 26. Dochi 27. Tipra 28. Nadoh 29. Jagjitnagar 30. Khajret 31. Nichli Gangudi 32. Uperli Gangudi 33. Jangeshu 34. Nalhog 35. Banjani These revenue villages comprise an area of 1399 hectare which works out 73 % of the total Planning Area.
2.	17.1.9.2. (D)	Nothing proposed.	In no case even when the construction is in dispersed unit, maximum covered area that has been prescribed, shall exceed on a particular plot".

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव।